

Strategia włączenia społecznego i równości szans Śląskiej Wyższej Szkoły Medycznej w Katowicach

Wstęp

Śląska Wyższa Szkoła Medyczna w Katowicach, jako uczelnia kształcąca przyszłych specjalistów w obszarach związanych ze zdrowiem i opieką nad człowiekiem, działa w środowisku o szczególnie wysokim poziomie społecznej odpowiedzialności. Z tego względu kluczowe znaczenie ma budowanie atmosfery szacunku, otwartości i dostępności w życiu akademickim – zarówno w relacjach między studentami, jak i w strukturach uczelni.

Strategia włączenia społecznego oraz równości szans ma na celu zapewnienie, że każda osoba – niezależnie od swoich cech osobistych, tożsamości, przekonań czy sytuacji życiowej – ma realną możliwość pełnego uczestnictwa w procesie kształcenia, rozwoju naukowego i aktywności zawodowej w ramach społeczności uczelni.

Główne cele strategii:

1. Zapewnienie równego dostępu do edukacji – eliminowanie barier (architektonicznych, cyfrowych, społecznych i organizacyjnych), które mogłyby utrudniać naukę i rozwój studentom o zróżnicowanych potrzebach i doświadczeniach.
2. Budowanie kultury szacunku, otwartości i empatii – kształtowanie środowiska akademickiego opartego na wzajemnym poszanowaniu, wolnego od dyskryminacji, wykluczenia i uprzedzeń.
3. Rozwój kompetencji inkluzywnych wśród kadry i studentów – poprzez edukację, szkolenia i praktyki, wspieranie umiejętności potrzebnych do pracy z osobami o odmiennych potrzebach i wrażliwościach, szczególnie w kontekście zawodów medycznych i okołomedycznych.
4. Zapewnienie równości szans we wszystkich aspektach życia akademickiego, w tym podczas wyjazdów na studia i praktyki zagraniczne.

Strategia skierowana jest do:

- Studentów i pracowników z niepełnosprawnościami.
- Osób z mniejszości społecznych, kulturowych lub etnicznych.
- Osób z trudnościami finansowymi, które mogą mieć ograniczony dostęp do programów mobilności z powodu kosztów.
- Osób z problemami zdrowotnymi, które mogą wymagać specjalnego wsparcia podczas mobilności.
- Studentów opiekujących się dziećmi lub członkami rodziny.

Działania:

1. Dostosowanie przestrzeni i materiałów dydaktycznych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami – w tym dostępność sal wykładowych, wind, materiałów w wersjach alternatywnych (np. powiększona czcionka, nagrania audio), a także możliwość indywidualizacji form zaliczeń.
2. Wprowadzenie wsparcia psychologicznego dla studentów – dostęp do uczelnianego psychologa, szczególnie dla osób z trudnościami adaptacyjnymi, stresem czy poczuciem wykluczenia.
3. Szkolenia dla kadry dydaktycznej i administracyjnej z zakresu równości, komunikacji inkluzywnej i przeciwdziałania dyskryminacji – tak, by każdy pracownik uczelni był przygotowany do tworzenia bezpiecznej i wspierającej atmosfery.
4. Utworzenie jasnych procedur zgłaszania przypadków dyskryminacji lub nierównego traktowania.
5. Wsparcie ekonomiczne – rozwijanie mechanizmów pomocy dla studentów znajdujących się w trudnej sytuacji finansowej, w szczególności tych uczestniczących w programach mobilności.

Podsumowanie

Strategia włączenia społecznego i równości szans Śląskiej Wyższej Szkoły Medycznej w Katowicach to inwestycja w lepsze środowisko akademickie, ale też przygotowanie studentów do pracy z ludźmi z różnymi potrzebami. To krok ku uczelni odpowiedzialnej, nowoczesnej i świadomej swojej roli w kształtowaniu otwartego społeczeństwa.